

---

人材ニュースネクスト株式会社

採用するナラ

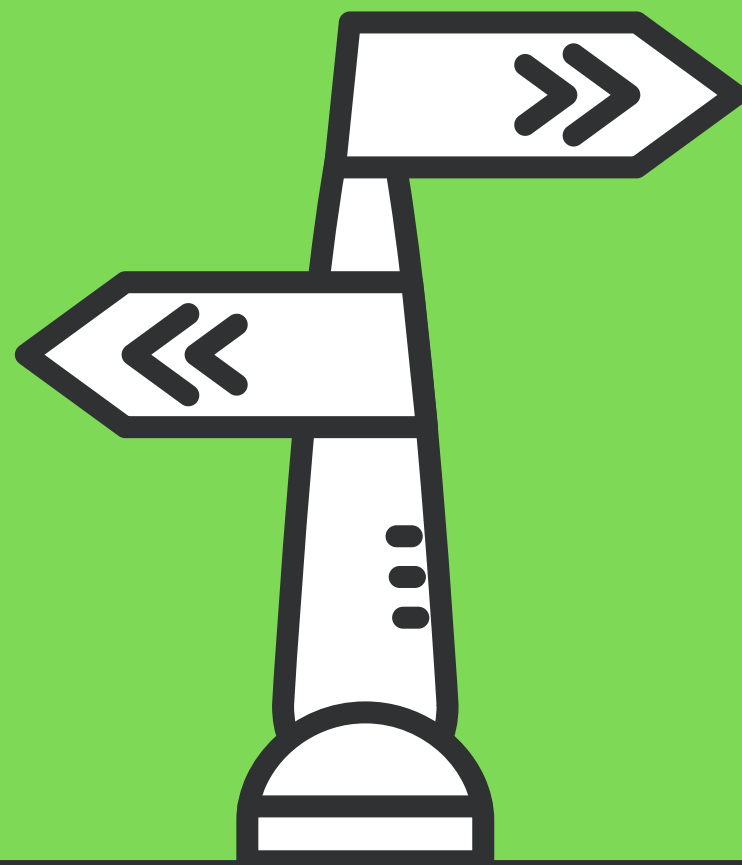


# 目次



- 01 転職活動に関して
- 02 採用に関して
- 03 選ばれる企業へ
- 04 ポイントを押さえた広告事例

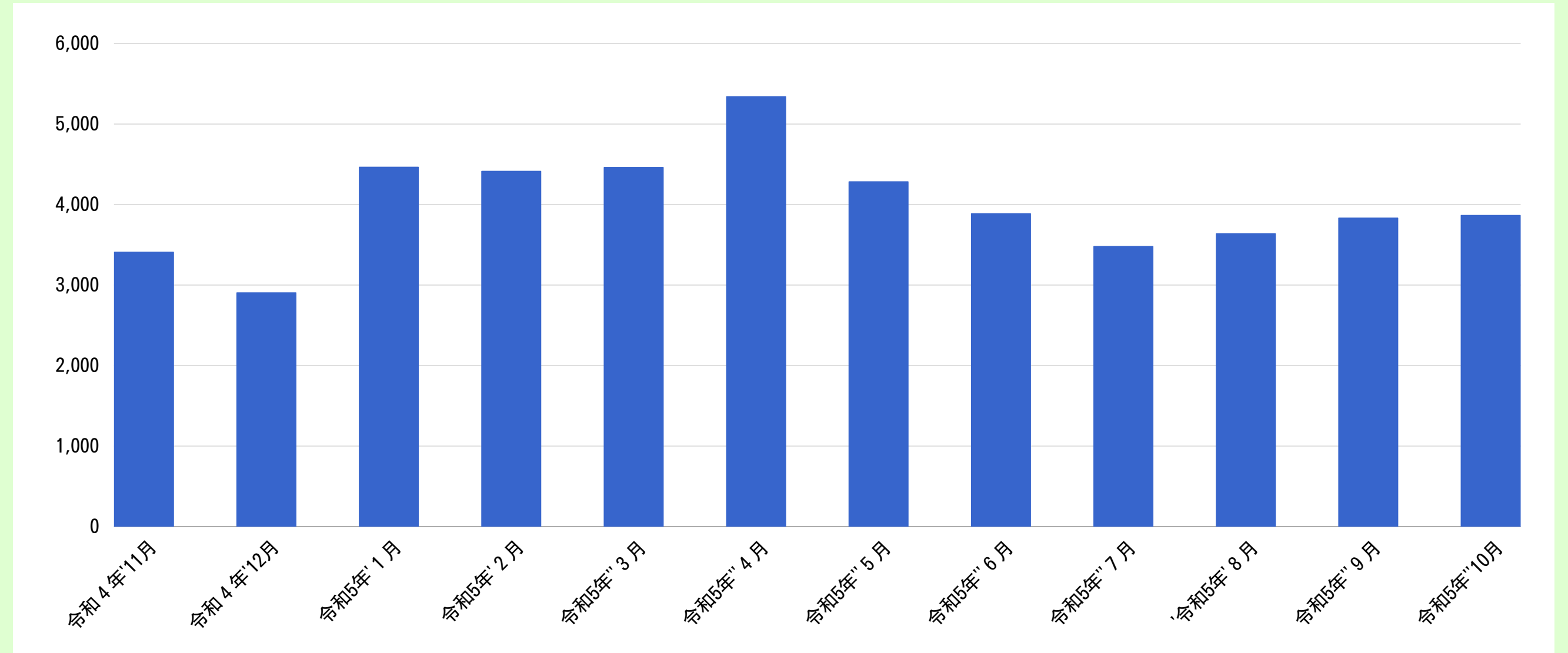
01



転職活動に関して

# 奈良県新規求職申込件数

年月	求職申込数
令和4年'11月	3,414
令和4年'12月	2,910
令和5年'1月	4,470
令和5年'2月	4,419
令和5年''3月	4,467
令和5年''4月	5,346
令和5年''5月	4,289
令和5年''6月	3,892
令和5年''7月	3,485
'令和5年'8月	3,643
令和5年''9月	3,838
令和5年''10月	3,871



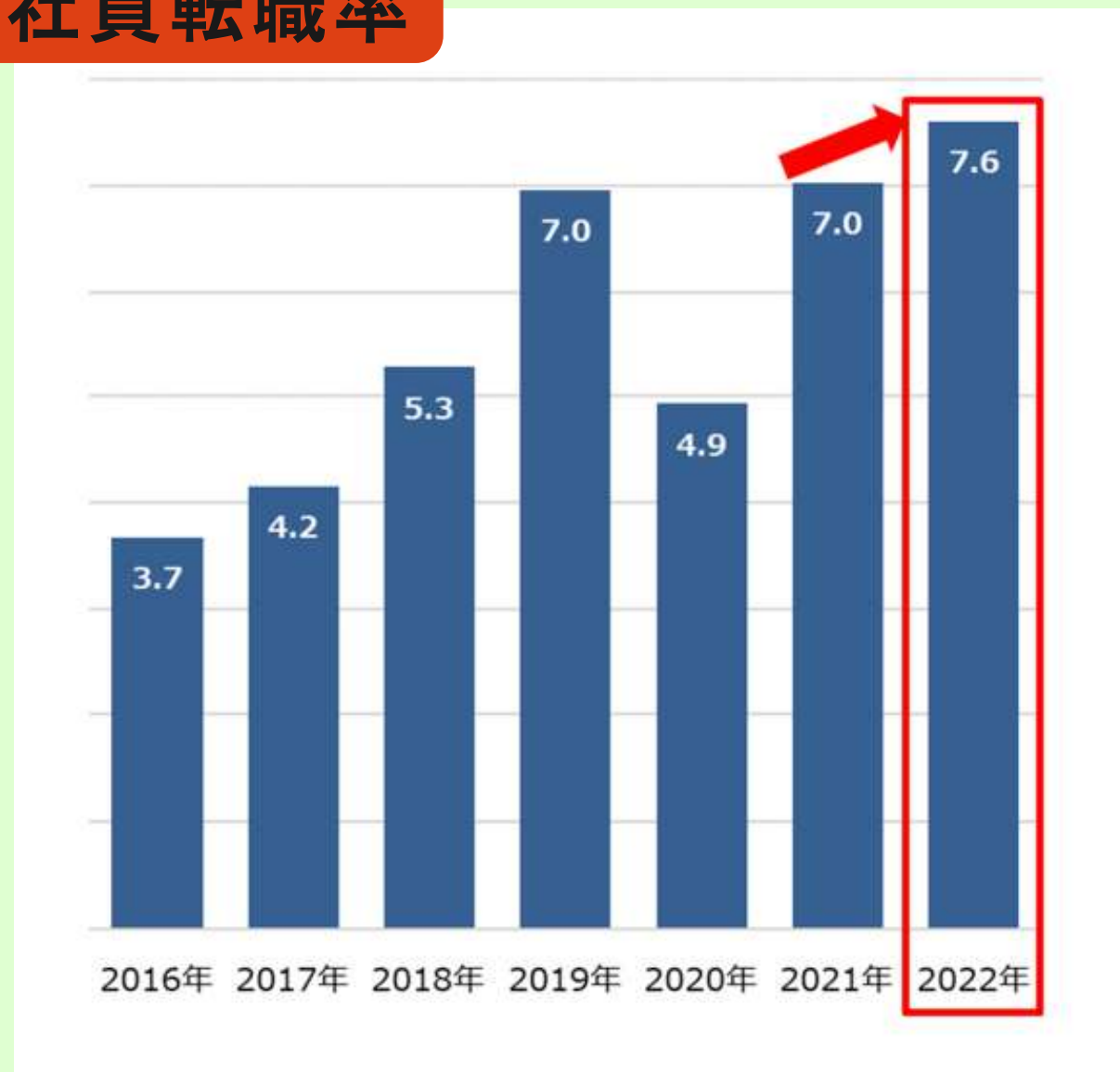
厚生労働省発表の新規申込件数統計

奈良県のみで抜粋。直近1年間のデータでは1～5月の転職状況が活発であった。それ以降も大きく落ち込むことはなく横ばい傾向にある。

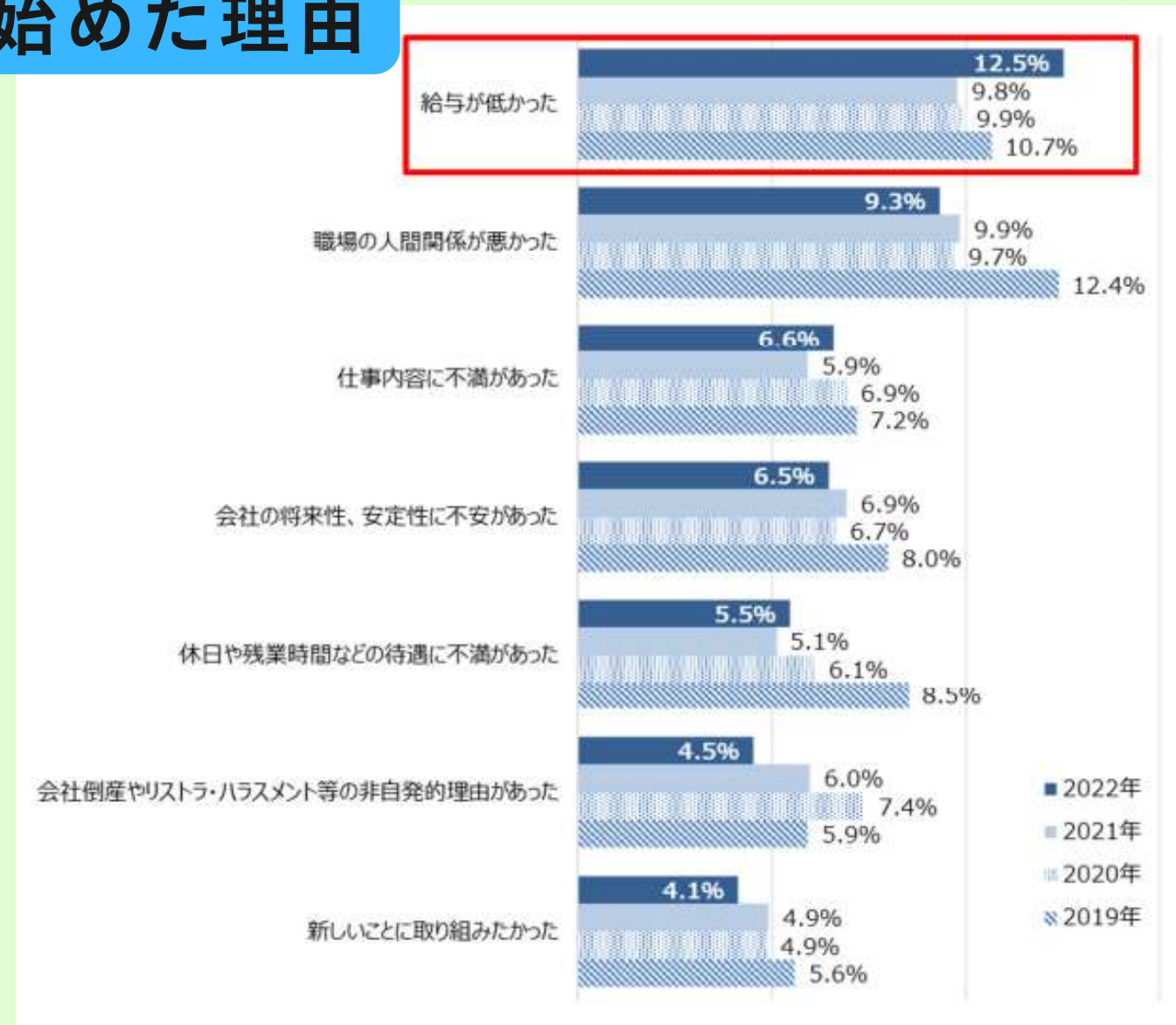
# 転職理由

2022年の20代～50代男女の転職率は7.6%で、前回（7.0%）からさらに上昇し、2016年以降で最も高い水準。

## 正社員転職率



## 転職を始めた理由



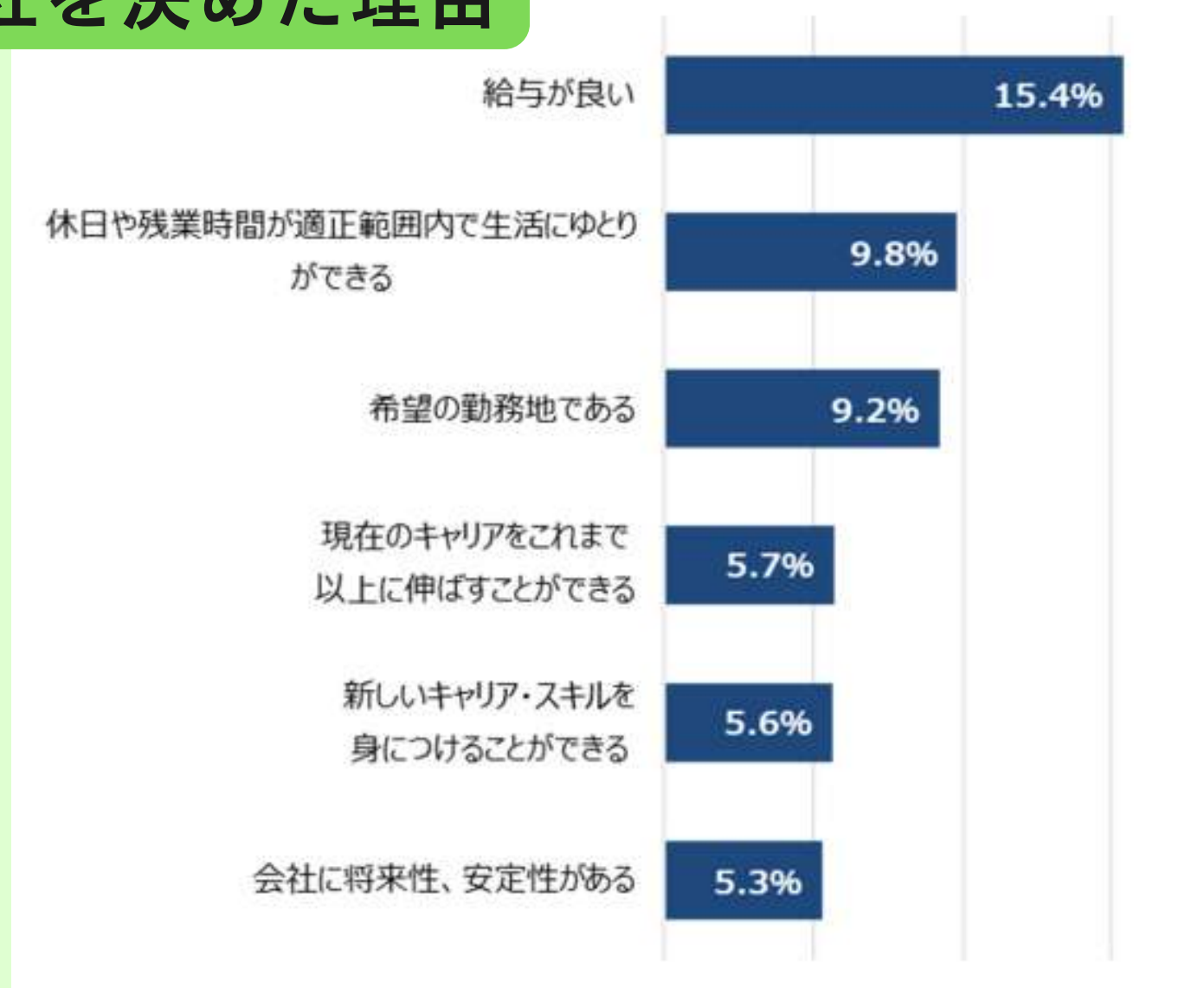
転職活動を始めた理由は、「給与が低かった」「職場の人間関係が悪かった」「仕事内容に不満があった」「会社の将来性、安定性に不安があった」「休日や残業時間などの待遇に不満があった」の順。上位項目は2019年以降同様だが、「給与が低かった」は2021年から上昇し、初めてのトップとなった。物価上昇により現状の給与への不満が高まったことが要因として考えられる。

# 01

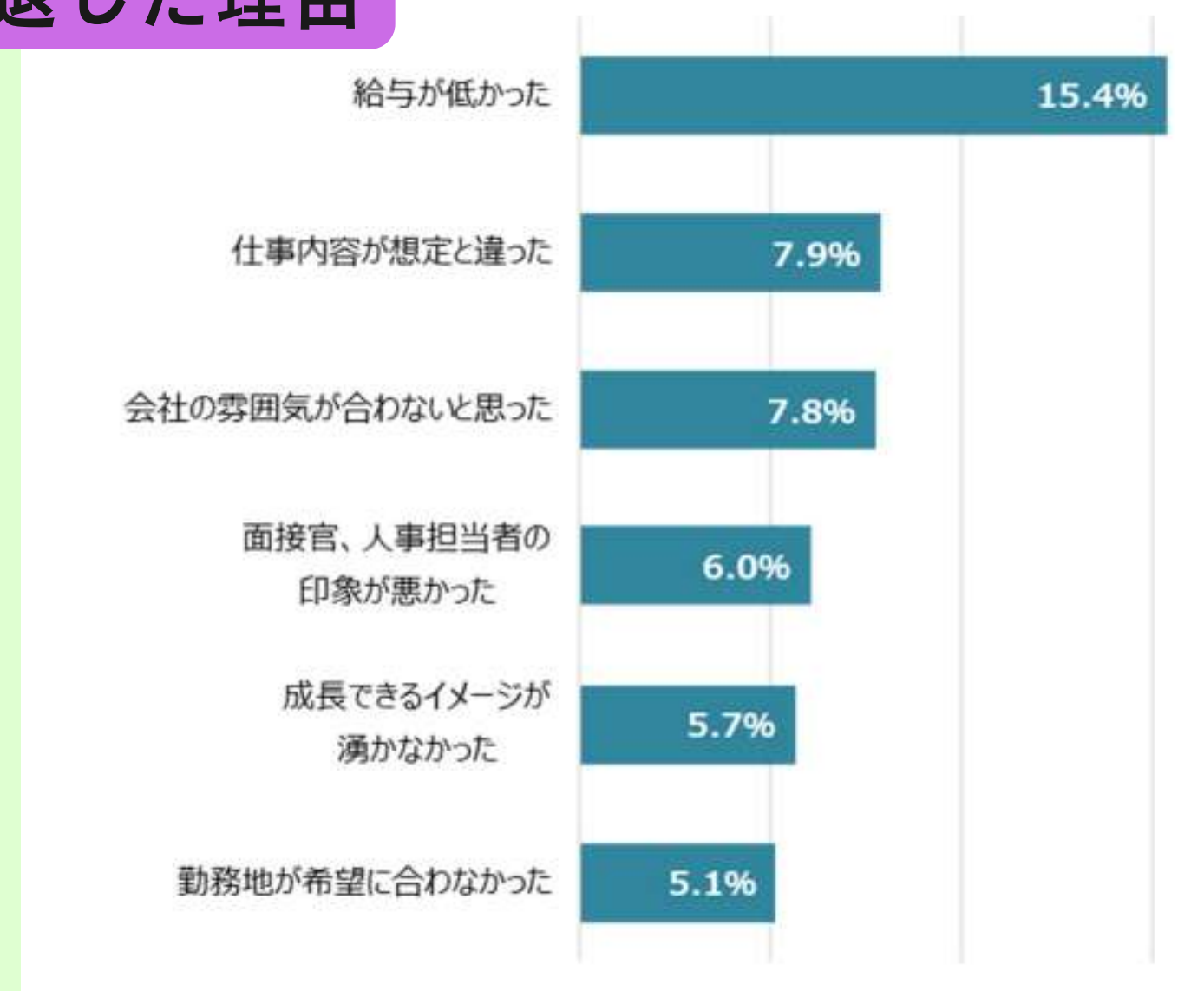
## 入社を決め手・選考辞退の理由

入社を決め手・選考辞退の理由は「給与」が最多に

### 入社を決めた理由



### 選考を辞退した理由

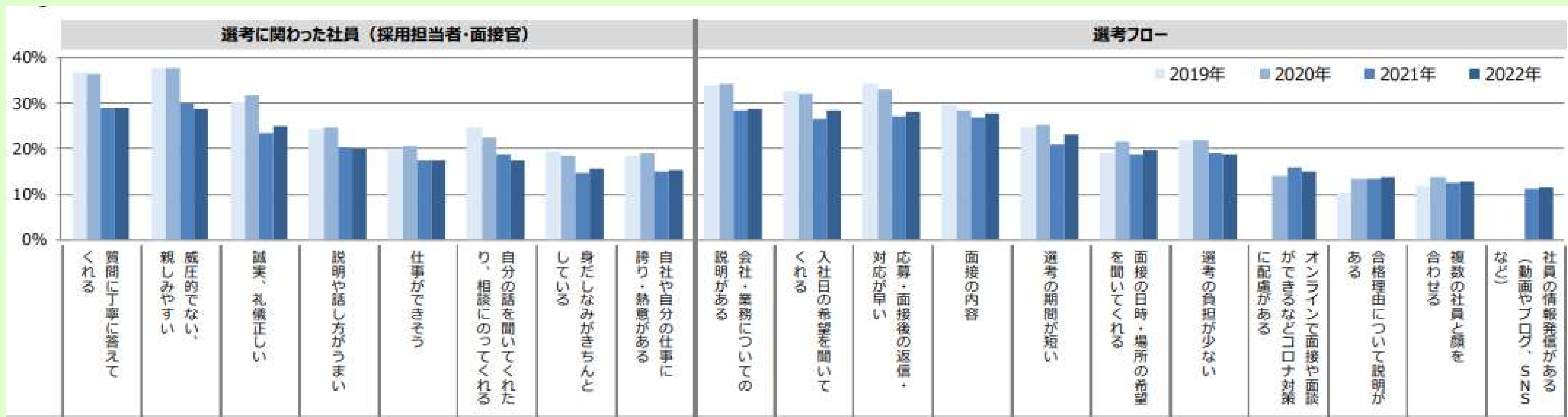


【入社を決めた理由】【選考を辞退した理由】どちらも転職活動を始めた理由と同様に給与面が大きなPOINTになっている。2021年までは「勤務地」「休日・残業」などの勤務環境がより強い決め手となっていたが、それよりも生活に必要な収入が優先されるようになった。



# 01

## 入社決定に強く影響したこと



- 入社決定に強く影響したことは、選考に関わった社員では「質問に丁寧に答えてくれる」「威圧的でない、親しみやすい」が約3割と同程度で上位。選考フローでは「会社・業務についての説明がある」「入社日の希望を聞いてくれる」「応募・面接後の返信・対応が早い」「面接の内容」が同程度で上位。総じて前年と大きな変化はみられない。
- 女性は「威圧的でない、親しみやすい」が男性に比べ高い傾向であり、特に若年層で高い。
- 選考辞退数別にみると、選考辞退数が多い(4回以上)人は総じて影響した点が多い傾向であり、【選考に関わった社員】の「威圧的でない、親しみやすい」がトップにあがった。

引用元：株式会社マイナビ「転職動向2023年度(2022年実績)」  
スクリーニング調査：2022年12月14日(水)～12月16日(金)  
本調査：2022年12月16日(金)～12月20日(火)

# 01

## 転職者の平均応募件数は8.6件

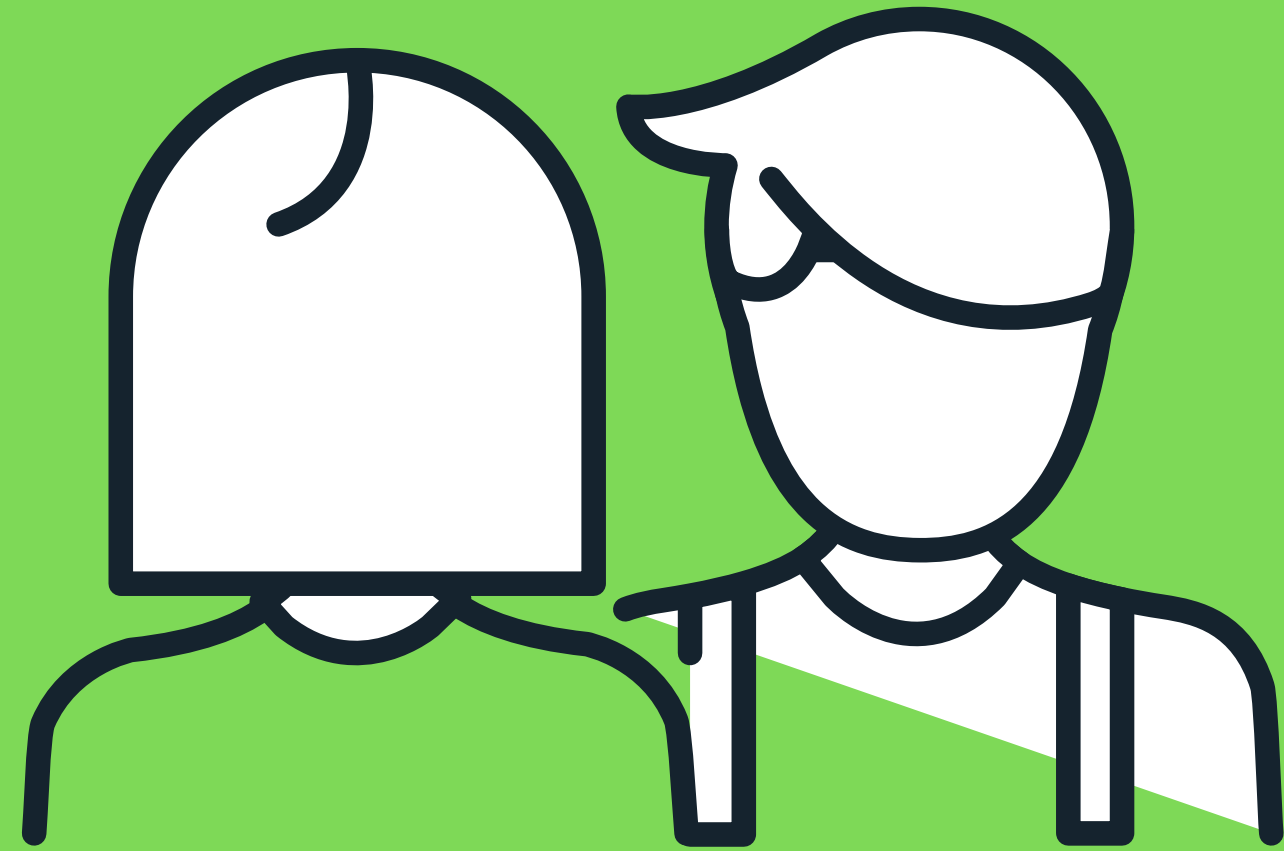
平均応募件数は8.6件で、前年比で0.2件増加。企業の採用意欲が回復したことで、前年より少ない応募での面接・内定に進めるようになった。面接受験数は平均3.5件、内定獲得数平均は1.5件と2021年と同程度となった。面接を受けた企業で一回でもWEB面接を受けた数も平均1.9件で前年（2.0件）と同程度で、受けた面接の半数以上はWEB面接だったことが分かった。





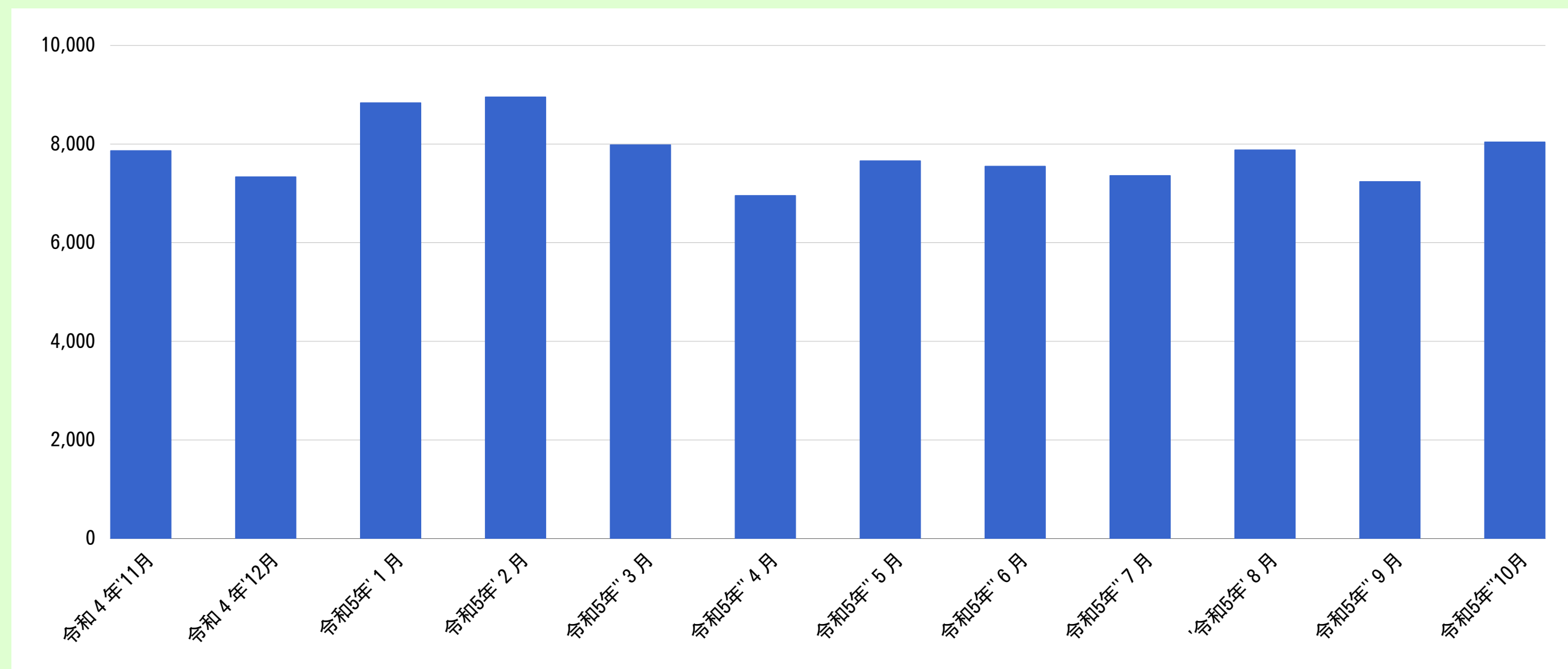
02

採用に関して



# 奈良県新規求人申込件数

年月	求人申込数
令和4年'11月	7,875
令和4年'12月	7,344
令和5年'1月	8,846
令和5年'2月	8,964
令和5年'3月	7,994
令和5年'4月	6,965
令和5年'5月	7,669
令和5年'6月	7,559
令和5年'7月	7,370
令和5年'8月	7,890
令和5年'9月	7,248
令和5年'10月	8,051



厚生労働省発表の新規求人件数統計  
奈良県のみで抜粋。

# 02 奈良県の正社員有効求人倍率【令和5年版】

奈良県の就業地別有効求人倍率は 1.33 倍

※奈良労働局「一般職業紹介状況（求人・求職の動き）」



# 02

## 採用コスト平均（正社員）

中途採用2019年度の中途採用1人当たりの平均採用コストは103.3万円



新卒採用（2020年卒採用）における1人当たりの平均採用コストは、93.6万円



2019年が最新情報になりますが、上記の状況から採用コスト平均は年々上がってきています

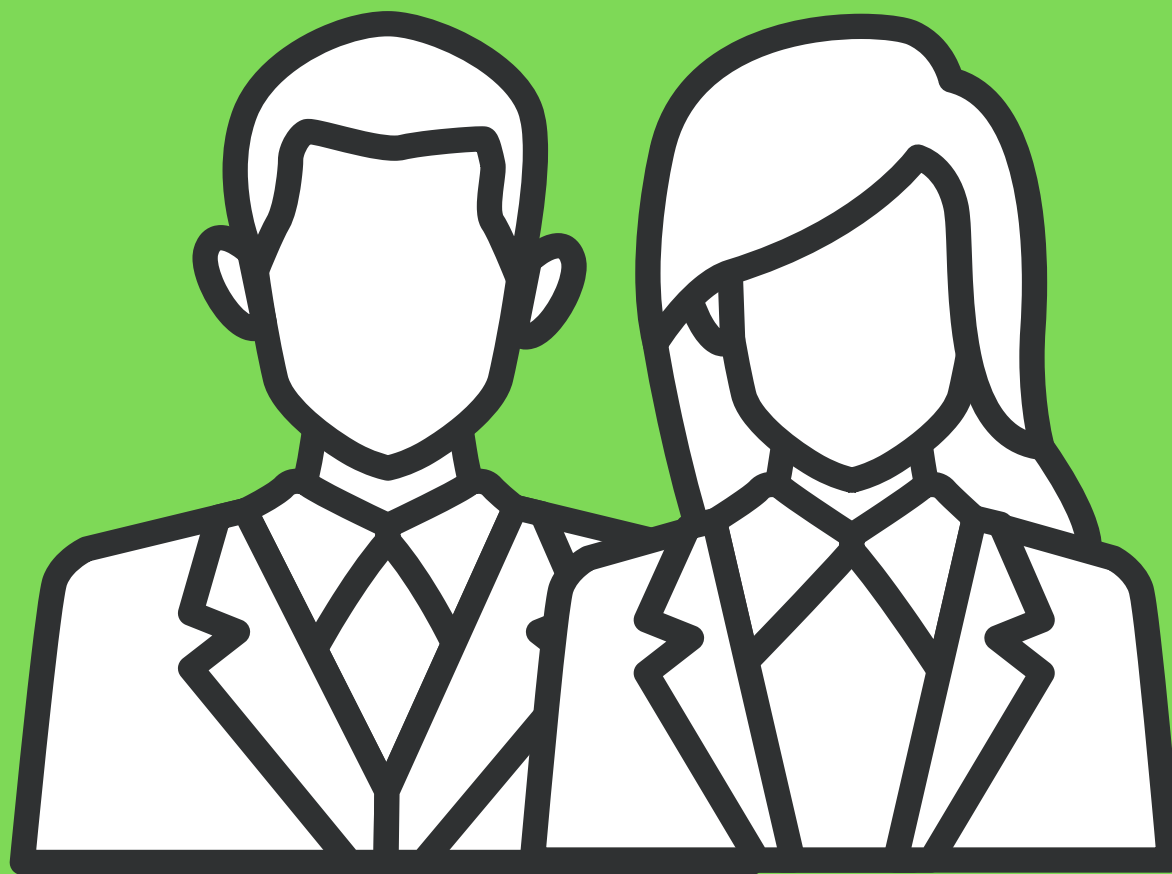
## 02

## 職種別採用コスト平均（中途採用）

職種名	2019年	2020年	2021年	2022年
営業	53.9万円	37.1万円	36.3万円	47.4万円
企画・経営	63.7万円	76.6万円	39.1万円	51.2万円
管理・事務	36.8万円	32.7万円	33.7万円	42.8万円
販売・フード・アミューズメント	45.4万円	35.7万円	23.3万円	36.2万円
美容・ブライダル・ホテル・交通	60.0万円	94.6万円	42.2万円	23.8万円
医療・福祉	53.2万円	25.5万円	35.3万円	30.5万円
保育・教育・通訳	30.9万円	41.8万円	43.0万円	23.9万円
電気・電子・機械・半導体	38.8万円	33.5万円	44.4万円	55.1万円
医薬・食品・化学・素材	27.8万円	52.6万円	50.8万円	82.4万円

職種名	2019年	2020年	2021年	2022年
建築・土木	59.6万円	45.8万円	37.7万円	45.7万円
技能工・設備・配送・農林水産	27.5万円	23.4万円	35.6万円	39.8万円
コンサルタント・金融・不動産専門職	59.6万円	66.7万円	30.6万円	50.4万円
公共サービス	52.6万円	54.3万円	22.9万円	38.7万円
ITエンジニア	63.9万円	51.3万円	40.5万円	55.9万円
クリエイティブ	33.4万円	64.4万円	37.0万円	63.6万円
WEB・インターネット・ゲーム	49.9万円	39.9万円	35.4万円	63.3万円

03



選ばれる企業へ



# 今は選ばれて選ぶ時代です

ここだけの話「奈良県には働く場所がない」という声があります。

就職活動されてる学生を対象に「地元就職に関して」を聞いたところ

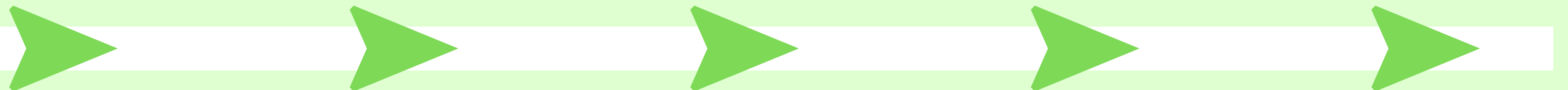
- ・奈良で働きたいが企業が少なかった
- ・ネットやフリーペーパーを見ても見つからなかった
- ・興味があったが募集しているかわからなかった

などの声が聞こえてきました。

「学生対象なんて参考にならない」と思ったなら **採用に乗り遅れます！**

今後は上記のような学生が転職採用のターゲットになります！  
ネットがメインの時代で情報収集が簡単に行えるようになっていきます。

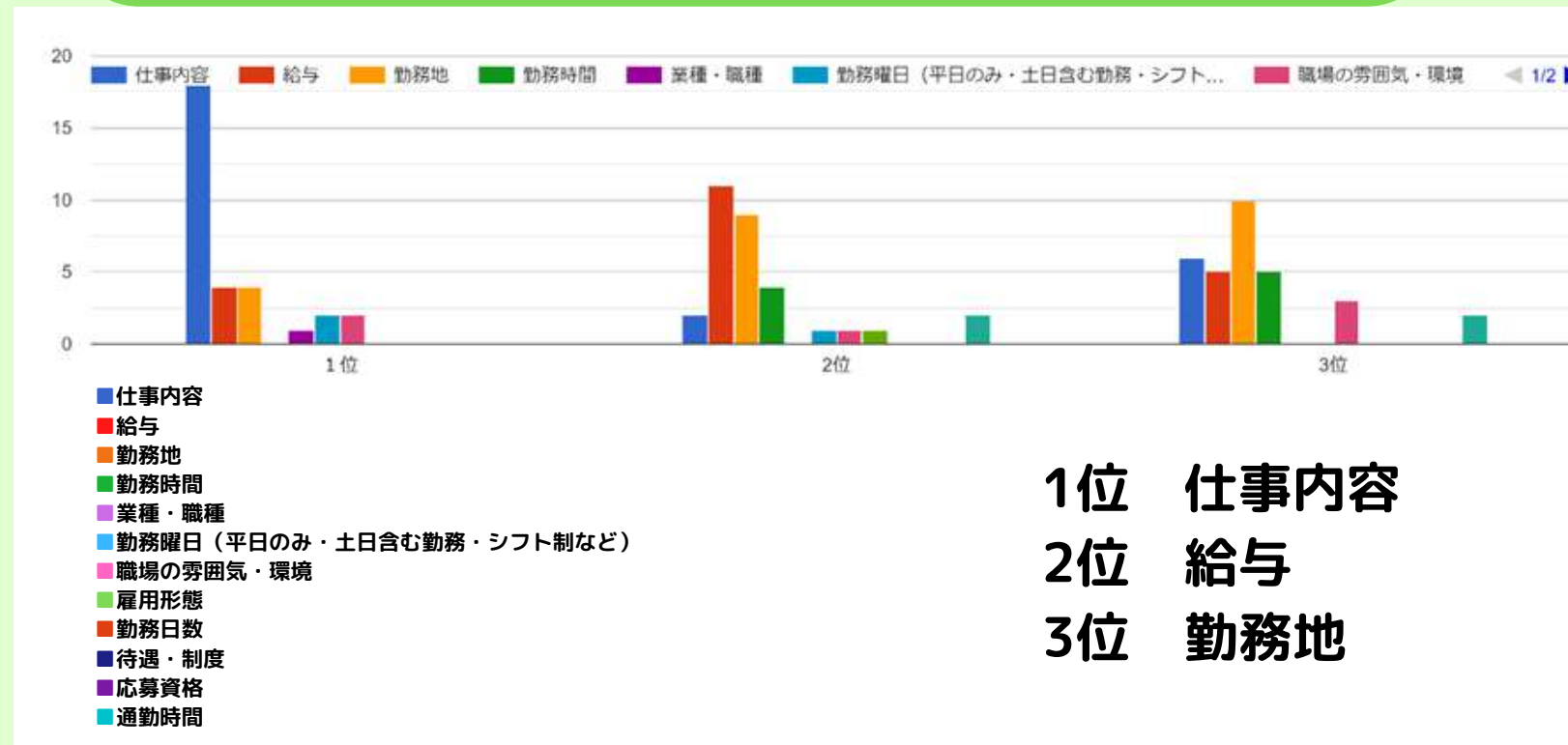
逆に言うと情報が発信しやすくなっているとも言えます。  
様々な方面で御社だけの発信の幅を広げましょう！  
人材ニュースネクストは全力でお手伝いします。



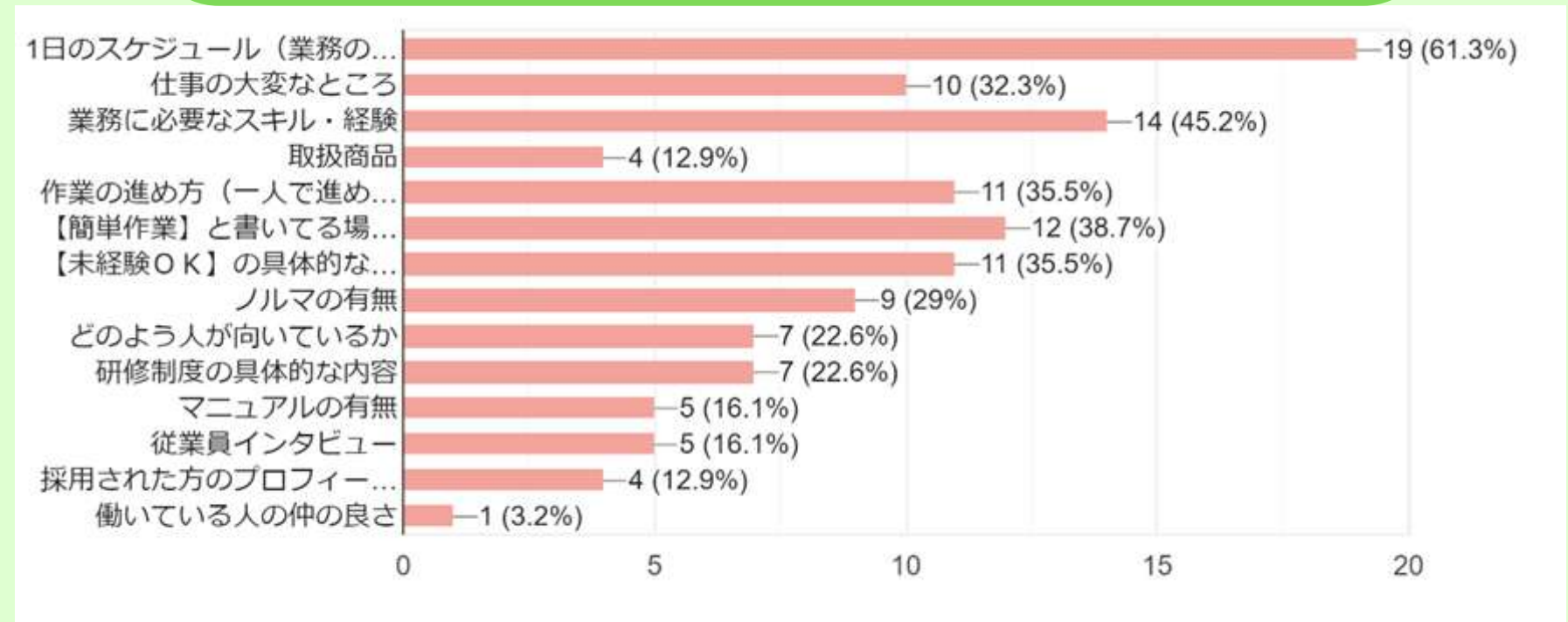
# 03

## 互いの知りたい情報を発信する

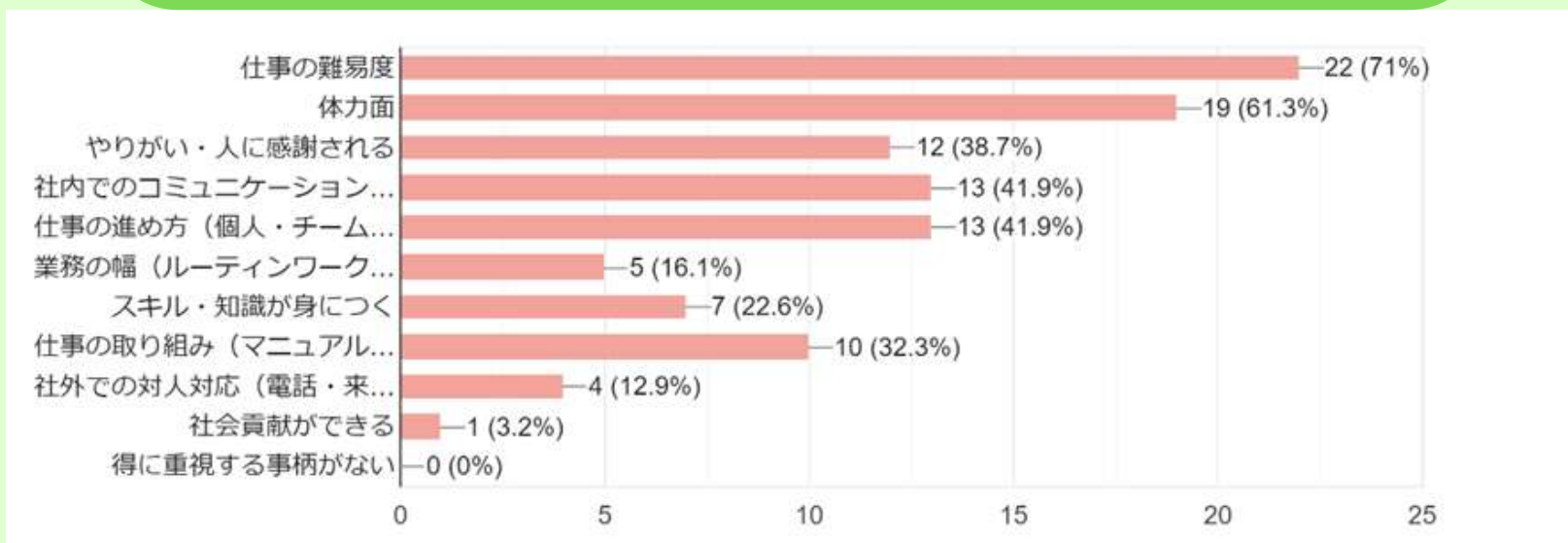
仕事探しにおいて、応募するに当たり譲れない項目を1～3位まで優先する項目を選択してください。



仕事内容欄の表記であると応募しやすい情報として当てはまるもの全て選択してください。（複数回答可）



仕事内容を判断する上で、重視することを当てはまるもの全て選択してください。（複数回答可）



給与欄の表記で応募しやすい情報として当てはまるもの全て選択してください。（複数回答可）



## 6つの要素を具体的に伝える

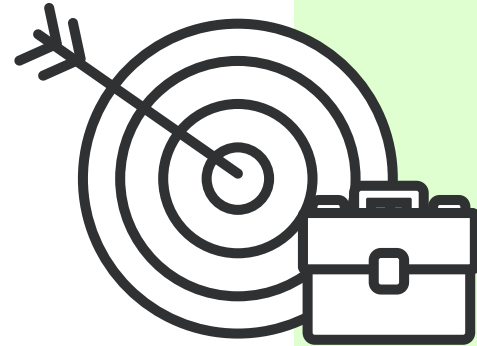


## ① 人間関係

モデルになる社員像  
チームワーク  
社長との距離感  
社員同士の交流

## ② 働く内容

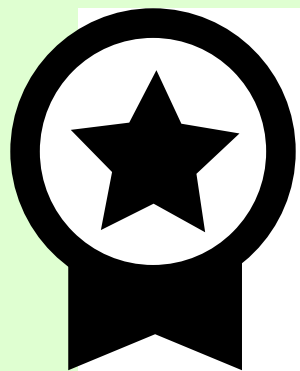
細分化した仕事内容  
1日のスケジュール  
実際の現場の姿



採用・定着・活躍まで  
見据えた求人  
広告

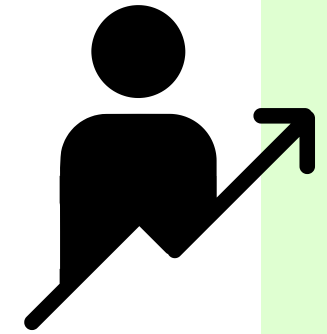
## ③ 達成の可視化

目標の明確化  
目標達成のプロセス



## ④ 成長の可視化

研修制度の有無と仕組み  
チャレンジの場の有無  
資格取得支援（実例）



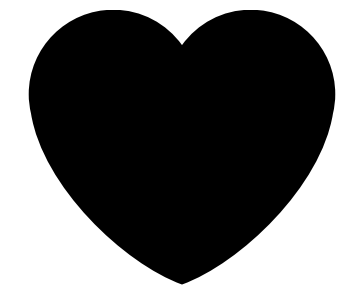
## ⑤ 待遇・評価

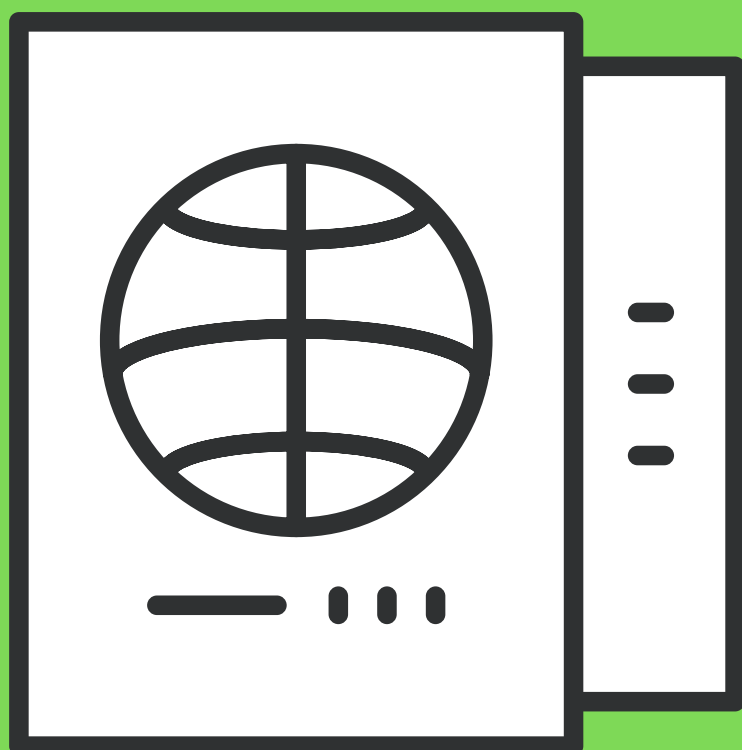
待遇の具体性  
昇進・昇格の有無や仕組み  
評価の透明性・納得性



## ⑥ 貢献

仕事・会社の魅力  
一般ユーザーからの声  
取引先からの声





04

ポイントを押さえた広告事例

## ① 人間関係

実際の働く環境や社員像は文字で伝えるよりもイメージ化が効果的です！

また最近では動画でPRもオススメです！

1枚の写真より4500倍の効果があるとも言われています。例の○のように紙面に2次元コードをつけるのも効果的です

## ⑥ 貢献

社員さんや採用担当者（社長）のインタビューから仕事の魅力を発信できます！

試しに「選んだ理由」や「働きがい」について社員さんにインタビューしてみてください。

他に「働いている社員が入社前に知りたかった事」とその答えをQ&Aにして書いてもいいかもしれません！

**MS POWER**  
チームの仲間と毎日成長中！  
適材適所でスキルが磨ける  
現場での研修期間後はスタッフの志向に応じて方向性にマッチした部署に配属します

**平均年齢30歳の若手集団**

**採用担当者からのメッセージ**  
採用担当 上岡 博彰さん

**先輩スタッフ Q&A**

300万円

詳しくは HPへ▶

動画はコチラ▶

株式会社エムズパワー  
〒604-0006 京都市南区西九条1丁目2番地-2  
TEL: 0120-36-4988 FAX: 0744-24-8000  
E-mail: info@ms-power.net.jp



## ③④ 目標・成長の可視化

スキルアップ支援や資格取得支援されているのなら

【取得できる資格】

【これまでの取得実績】

【スキルアップの内容】を載せるのをオススメします。

ただ単に資格取得が支援してもらえらると言ってもそれをどう業務に使うのか、評価の対象なのかが伝わりません。

また昇給や評価制度も同じく条件を明確にしましょう。

目標・成長の可視化を目指しましょう！

## ② 働く内容

勤務の中身が伝わりやすいのは1日のスケジュールです。

「実際採用されて、自分は働くのか」がイメージしやすくなります。

掲載の際は、比較的入社が浅い方のスケジュールを見本にするのもいいかもしれません。

また一人立ちまでの流れがあるのもいいでしょう。

▼奈良市・田原本町・生駒市・王寺町  
YOSHIKEI 必ず評価します

あなたの頑張り  
つくる人から笑顔に。  
YOSHIKEI 必ず評価します

資格取得により  
手当UPになります

スキルアップ応援「資格制度」  
費用は全額会社負担

保有ライセンス全23種をご紹介します

- ・ジュニア食育マイスター
- ・幼児食インストラクター
- ・野菜コーディネーター
- ・食品表示診断士
- ・お肉検定
- ・栄養士
- ・整理収納アドバイザー
- ・食育アドバイザー
- ・食育マイスター
- ・介護食アドバイザー
- ・野菜ソムリエ
- ・食育スペシャリスト
- ・日本さかな検定
- ・管理栄養士
- ・ファイナンシャル・プランニング技能士

宅配スタッフの1日の流れ

9:00~10:00  
出社・積込  
◎朝礼後みんなで協力して積込

10:00~16:00  
商品お届け  
◎基本的には毎日同じルート

16:00~18:00  
お届け終了  
◎空き容器の整理と事務作業を行い退社

宅配スタッフの声

土日が休みなので、子供と過ごす時間をしっかりとることができます。働く女性への理解がとてもある会社なので、子供が急に熱を出したときでも快くお休みを頂けてとても助かります。仕事をしていて大変なこともたくさんありますが、お客様から頂く「ありがとう」の言葉にいつも元気をいただいています。

尾山珠奈さん  
入社3年目

入社後すぐに安全運転講習もあり、しばらくは先輩スタッフが同乗して丁寧に指導しますのでご安心ください

電話は 0120-074-433  
または左記番号へ

Web応募は「コナフ」(24時間受付)

食材宅配サービス等  
株式会社ヨシケイ ライフリー ヨシケイ・ナラ事業部  
0744-33-3386 (担当/丸山)  
磯城郡田原本町味間10-1

月給195000~245000円 ※経験・能力による

シングルマザーさんや主婦さんなど  
幅広い年齢層の女性活躍中

あなたにお任せするのは、軽四トラック(AT車)を使い、お客様のご自宅まで夕食材料、冷蔵弁当をお届けすることです。

飛び込み営業など一切なし！当社ではWebでのお問い合わせや、ポスティングや折込などからお電話いただいたお客様に対し、反響営業をしています。また当社は「働くママさん応援企業」を掲げ、女性社員が多数在籍していますので自然とチームワークが生まれる職場です。

====選べる勤務地====

●奈良営業所

●田原本営業所  
磯城郡田原本町味間10-1

●生駒営業所  
生駒市東生駒1-307

●王寺営業所  
北葛城郡王寺町畠田8-1750-1

ご希望の営業所をお選び下さい  
面接は各営業所で行います

====

高卒以上  
普通自動車運転免許(AT限定可)

年収例  
入社1年目Aさん 273万円+手当  
入社2年目Bさん 334万円+手当

9:00~18:00  
※定時は18:00ですが、17:30以降は各自仕事が終わ次第退社することができます  
※繁忙期以外は定時帰りがほとんどです  
(残業1日平均30分程度)

年間休日111日

完全週休2日制(土・日)  
年末年始・GW・大型連休有  
※年3回程度研修の為土曜出勤有  
※祝日出勤有  
※産休・育休・介護休暇制度  
☆有給休暇も取りやすいです

◆昇給年1回  
◆賞与年2回  
◆売り上げによる賞与有  
◆各種社会保険有  
◆交通費当社により支給  
◆有給休暇有  
◆車・バイク・自転車通勤可  
◆年齢・経験・年数により特別表彰有  
◆退職金制度有  
◆資格取得支援制度有  
◆資格手当有  
◆無事故表彰有  
◆賞与スマホ1人1台支給

電話連絡の上履歴書(写真貼付)ご持参頂るか、右記二次元コードからもご応募いただけます。  
ご質問だけでもお気軽に♪

https://yoshikei.com/



## ⑤ 待遇・評価

待遇や評価に関しては「どのようなものがあるのか」「どういう基準か」をしっかりと記入するのがオススメです。例えば…有給休暇や手当に関する「当たり前だから分かるだろう」というものも求職者は分かりません。

**書いてない=ない制度に繋がります。**

近年では待遇・福利厚生を重視する方も多いので、もし御社独自にある制度や待遇があれば教えてください！

## ★ターゲットに向けて

「当社はこのような人材を求めている」というようなメッセージもPOINTです。条件を出すことで採用後のミスマッチを減らすことができます。書きすぎると応募数が…と思われそうですが、より良いマッチのためとってください。ただし、理想を詰め込むのは絶対にNGです。

▼吉野郡東吉野村 宇陀市内から約30分！

①正②A製造オペレーター

①月給147200円～278000円  
※経験・能力による ※他下記参照

東吉野村で開業6年の奈良工場

①工場内でコーティング・ラミネート機の機械操作、ロールフィルム・インキ等の材料準備をお任せします。  
②工場でロールフィルム・インキ等の材料準備、運搬・包装など

＜奈良工場＞  
吉野郡東吉野村平野1152-1  
年齢 / 45才未満(例外事由3号のイ)  
※職務経験不問

①＜週休2日＞  
月給18万4000円～27万8000円  
◎入社時の想定年収  
年収240万円～333万円

＜週休3日＞  
月給19万6000円～27万2400円  
◎入社時の想定年収  
年収196万円～300万円

※上記月給には住宅手当(一律月1万3000円～1万7000円)、給食手当(一律月1万1000円)が含まれます  
※経験、能力により決定いたします  
※試用期間2ヶ月(期間中は印刷手当なし、ほか待遇変動なし)

②時給1050円～1250円  
※未経験者歓迎  
9:00～17:45(休憩45分)  
平均残業時間▶月5時間以下  
※基本的に残業は発生しません。  
※パートは上記時間のうち6時間勤務(時間は要相談)

休 ■年間休日  
【正社員】  
＜週休2日＞125日  
＜週休3日＞173日  
【パート】125日

■完全週休2日制  
【正社員】  
＜週休2日＞土・日・祝  
＜週休3日＞金・土・日・祝  
【パート】土、日、祝

■年末年始休暇(6日間)  
■GW休暇(7日間)  
■夏季休暇(6日間)  
■慶弔休暇

■有給休暇  
特 ■交通費支給(月2万6000円まで)  
■車通勤可  
■残業手当  
■各種社会保険完備(雇用・労災・健康・厚生年金)

■定年制度  
■制服貸与  
■喫煙所有り  
【正社員】-----

■賞与年1回  
※2022年3月実績:3ヶ月分  
※業績により変動有り

■住宅手当  
■昇給年1回  
■家族手当(配偶者月1万円、子供月5000円/1人につき)

■資格手当(月1000円～5000円)  
■印刷手当(2000円/月)

■退職金制度  
■昼食賄い有り  
■お誕生日月に1万円のギフトカード支給

■スキルアップ研修  
【パート】-----

■正社員登用あり  
※まずはお気軽にお電話下さい。  
面接は奈良工場又は橿原市内で行います。

各種フィルム類のコーティング・ラミネート株式会社ニューロータリー

☎ 072-881-3265 担当/山根・遠坂  
大阪府門真市江端町8-8

週休2日or3日選べる  
年間休日は最大173日!

社員も家族も安心できる  
バックアップ体制

残業ほぼなし  
月の平均残業時間は5h以下!

住宅手当を支給  
正社員さん全員(ご実家・一人暮らしの方にも)支給します。

お誕生日月には会社からプレゼント  
1万円のギフトカードを支給します。

選べる休日体制  
(週休2日or週休3日)  
年間休日は最大なんと173日!

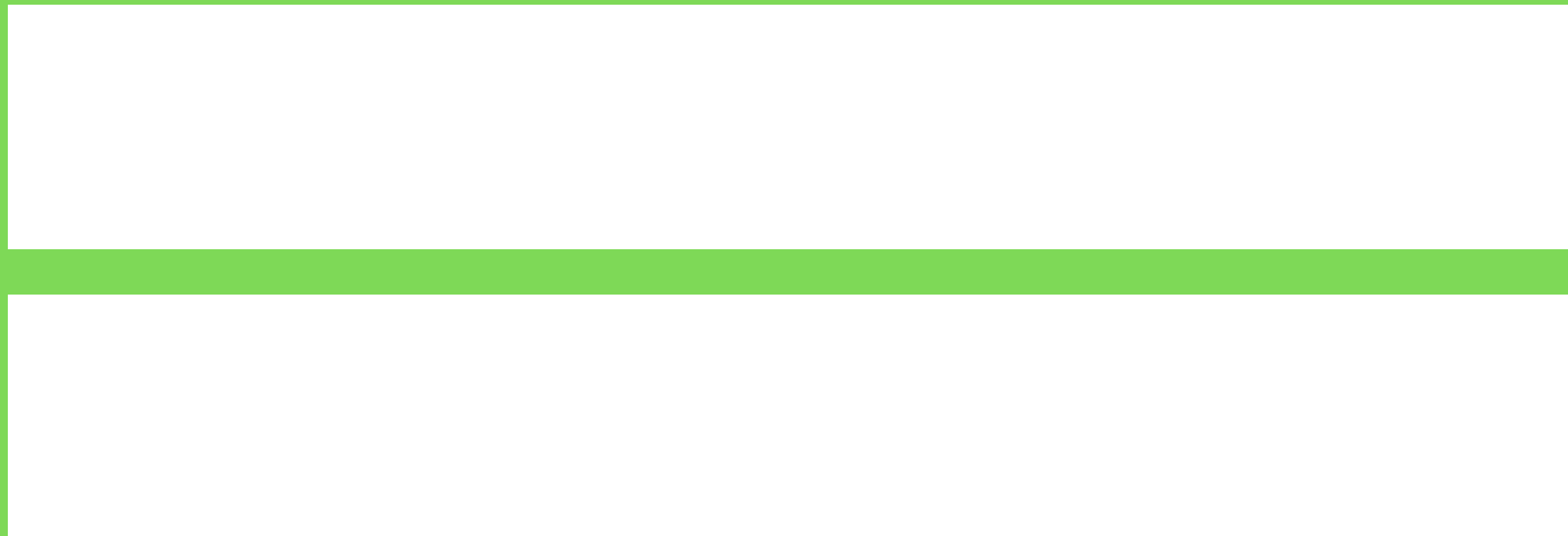
単身者用の社員寮完備  
※工場内敷地に併設  
移住の歓迎!入寮希望の方はお気軽にご相談ください。

印刷・ラミネートやコーティング加工を行う老舗企業が2018年から稼働している、比較的新しい職場です。  
当社では社員一人ひとりを大切にしたいから大切なご家族も安心できるよう、福利厚生面などのバックアップに力を入れています。

今後の仕事の展開を見据えて、新しい仲間を迎えたく  
今回の募集を出すことになりました。  
「地元で働きたい」「U・ターンを考えている」  
「自分ペースで働きたい」  
そんな方は、この機会に是非ご応募ください。

ライフスタイルに合った働き方ができる  
当社のモットーは「しっかり働き、ゆっくり休む」  
お仕事はもちろんですが、ご家族や大切な方、趣味の仲間との時間もたっぷり取ってほしいと考えています。この思いを実現すべく、ご自分のライフスタイルに合わせて週休2日制か、週休3日制を選べる働き方が可能になりました。日々変化のお子さまの成長を見守ったり、ドライブや映画鑑賞に出かけたり…。プライベートの時間も大切にいただけます。  
時に事務員さんが美味しい昼食を手作りしてくれることもあるような、和やかな職場です。アットホームな雰囲気、チームワークよく仕事をしています。





人材ニュースネクスト株式会社  
〒634-0845奈良県橿原市中曾司町351番地の2

☎0744-24-5300

**【事業内容】**

- ・フリーペーパー求人誌「人材ニュース」編集発行
- ・新聞折込求人紙「人材ニュース」編集発行
- ・求人サイト「マイナビ新卒」「マイナビ転職」「DODA」「求人ジャーナルネット」他
- ・採用専用ホームページ「えんと〜り」
- ・ダイレクトスカウト「オファーボックス」「DODA RECRUITERS」

- ・合同企業説明会「転職フェア」「お仕事探しフェス」
- ・採用適性検査「CUBIC」
- ・労務管理クラウドサービス「JINJER」
- ・デザイン制作（求人パンフレット、合説ブース装飾、ポスター、POP等）