

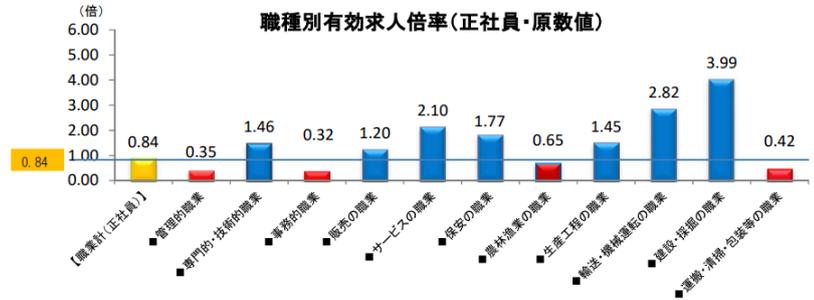
奈良県の有効求人倍率【最新版】

令和6年度4月の奈良県の有効求人倍率（季節調整値）は**1.12倍** 前月より**0.03ポイント**低下。

【新規求人数の増加・減少】

- ・宿泊業、飲食サービス業は615人で、前年同月と比べて、28.9%増
- ・卸売業、小売業は662人で、前年同月と比べて、5.4%減
- ・建設業は397人で、前年同月と比べて、12.4%減
- ・製造業は709人で、前年同月と比べて、8.8%減
- ・医療、福祉は2,663人で、前年同月と比べて、4.8%増

※奈良労働局「一般職業紹介状況（求人・求職の動き）」
令和6年5月31日（金）公表



7月～8月の求人対策

<正社員・契約社員>

7月は夏の賞与後やお盆休み明けに転職を考える求職者が本格的に動き出します。コロナ禍以降の転職理由は自分のライフプランについて深く考え「キャリア形成」や「年収アップ」が多くなっています。キャリア採用であれば「前職の給与を考慮」と文言を入れるのもいいでしょう。未経験の場合は第二新卒も動いているので間口を広げた採用をご検討ください。

<パート・アルバイト>

夏休みに入ってしまうと主婦層の動きは鈍くなります。そのため早めの採用活動をオススメします。シフト等の時間で、融通が利くのであれば「夏休み期間は融通利きます」など文言を入れてみてはいかがでしょうか。学生でいうと高校性のバイト希望者が増えます。特に短期バイトが最近では人気になっています。

採用のコツ

■正社員転職活動期間例

1ヶ月目	検索・検討
2ヶ月目	比較・見定め・応募
3ヶ月目～	面接・採用

正社員の転職活動は平均3～6ヶ月とされています。応募時の「在職中・離職中」の割合はコロナ以降、在職中の方が多いです。採用活動のコツとしては1ヶ月目の「検索」、2ヶ月目の「比較」で貴社を認知してもらうことがPOINTです！必要な時に求人を出すのではなく、採用計画を半年～1年で計画して求人を出すのがオススメです。近年は「〇月に1人採用したいので3ヶ月前から掲載スタートしよう」と言うように長期を見越した採用活動が必要です。

《オススメプラン》

7/5（金）正社員向け合同説明会

正社員採用なら
 ・フリーペーパー正社員特集
 ・マイナビ転職
 ・doda
 ・採用支援HP えんと〜り

パート・アルバイト採用なら
 ・フリーペーパー求人
 ・新聞折込求人
 ・採用支援HP えんと〜り

新卒採用なら
 ・マイナビ新卒
 ・オファーボックス

